

## Titolo 1 - Organizzazione dell'elezione

### 1. Composizione della Commissione elettorale

Per lo svolgimento delle elezioni è costituita una Commissione elettorale. Questa è composta da tre membri.

Viene proposta da chi presiede l'Assemblea dei Soci (Presidente o suo delegato) ed eletta dall'Assemblea dei soci del GAL SGT.

Le persone proposte possono essere soci, a condizione che non siano candidati.

I componenti della commissione possono essere individuati anche tra il personale tecnico della struttura tecnico amministrativa del GAL, dell'Agenzia LAORE, dei Comuni o della Provincia.

### 2. Compiti della Commissione elettorale

La Commissione svolge le seguenti attività :

- Verifica il rispetto delle condizioni stabilite per la presentazione dei candidati/delle liste;
- Predispose la scheda elettorale;
- Fornisce le istruzioni per le votazioni ai soci;
- Predispose il modello di verbale da compilare da parte del seggio elettorale;
- Impartisce istruzioni sulle modalità di svolgimento delle operazioni di voto e delle operazioni di scrutinio e verifica il corretto espletamento delle stesse;
- Proclama i risultati delle elezioni;
- Accoglie eventuali contestazioni.

### 3. Durata della commissione elettorale

La commissione elettorale dura in carica dal momento di assegnazione dell'incarico da parte dell'Assemblea sino a 48 ore dopo l'espletamento della votazione per poter accogliere eventuali contestazioni.

### 4. Composizione del seggio elettorale

Per l'espletamento delle operazioni di voto è costituito il Seggio elettorale.

Questo è composto da tre membri: **un Presidente e due scrutatori** (diversi dalla Commissione elettorale).

Viene proposto da chi presiede l'Assemblea dei Soci (Presidente o suo delegato) ed eletto dall'Assemblea dei soci del GAL SGT.

Le persone proposte possono essere soci, a condizione che non siano candidati.

I componenti del seggio elettorale possono essere individuati anche tra il personale tecnico della struttura tecnico amministrativa del GAL, dell'Agenzia LAORE, dei Comuni o della Provincia.

### 5. Compiti del Seggio elettorale

Compito del seggio elettorale è espletare le operazioni di voto:

- Predisposizione dell'urna elettorale;
- Consegna della scheda elettorale;
- Effettuazione del voto;
- Scrutinio delle schede elettorali;
- Redazione verbale.

## 6. Durata del Seggio elettorale

Il seggio dura in carica dal momento di assegnazione dell'incarico da parte dell'Assemblea sino al momento di chiusura delle operazioni di voto con relativa stesura del verbale.

## 7. Contestazioni e ricorsi

Eventuali contestazioni o ricorsi devono essere presentati in forma scritta alla Commissione elettorale entro 48 ore dalla chiusura delle operazioni di voto.

## 8. Diritto di voto

Hanno diritto di voto tutti i soci del GAL SGT.

Ogni socio ha diritto ad un solo voto e non è ammessa la delega ad altri.

Per i soci pubblici, in assenza del rappresentante legale si richiede l'indicazione della persona delegata al voto, con atto formale.

## 9. Modalità di svolgimento della votazione

Le schede elettorali vengono consegnate, dal Presidente di seggio, mediante appello dall'elenco dei soci presenti all'Assemblea.

Il voto è segreto, salvo esplicithe deroghe decise dall'Assemblea dei soci.

## 10. Presentazione delle candidature

Possono presentare la propria candidatura i soci del GAL SGT iscritti da almeno .... mesi dalla data di indizione delle elezioni.

La candidatura deve essere presentata, in forma scritta.

È possibile presentare la propria candidatura dal momento di convocazione dell'Assemblea, che ha all'Ordine del Giorno le elezioni, sino al momento di chiusura della presentazione delle candidature dichiarata dal Presidente dell'Assemblea in occasione dell'inizio delle stesse elezioni.

La candidatura deve essere presentata, tramite raccomandata A/R o a mano, al Direttore del GAL o, se presentata in sede di Assemblea, a chi presiede l'Assemblea dei soci.

## 11. Obblighi dei candidati

I candidati devono presentare la propria candidatura in forma scritta, con almeno .... firme di sostegno.

Devono inoltre produrre un'autocertificazione, su modello predisposto dalla commissione elettorale, con cui si escludono eventuali cause di incompatibilità e ineleggibilità.

Il Presidente dell'Assemblea concede ad ogni candidato la facoltà di presentare se stesso e il proprio programma (circa 5 minuti a candidato).

Sono cause di ineleggibilità:

- esclusione dall'elettorato attivo;
- aver riportato condanne penali ed avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni
- essere interdetti, inabilitati, falliti o condannati a pene che comportano l'interdizione anche temporanea dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi ai sensi art. 2382 del codice civile

Per le eventuali **cause di conflitto di interesse e incompatibilità** ci si dovrà attenere a quanto disposto dall'estratto delle procedure tecnico amministrative comunicate con nota circolare prot N. 10996 del 27 maggio 2011.

#### 1° ipotesi

In caso di elezione del Presidente è possibile la candidatura dei soci componenti il CdA a condizione che questa sia preceduta dalle dimissioni degli stessi dalla carica di consiglieri e dalla conseguente presa d'atto da parte dell'Assemblea.

#### 2° ipotesi

In caso di elezione del Presidente è possibile la candidatura dei soci componenti il CdA a condizione che, in caso di elezione, sia seguita dalle dimissioni del componente eletto dalla carica di consigliere e dalla conseguente presa d'atto da parte dell'Assemblea.

### **12. Voti validi e voti nulli**

Il voto si effettua indicando il nome e cognome del candidato o, nel caso di assenza di omonimia, indicando il solo cognome.

Sulla scheda non devono essere presenti segni di riconoscimento, in tal caso la scheda è da considerarsi nulla.

In caso di parità dei voti tra due o più candidati si procederà ad assegnare la carica alla persona ..... oppure si procederà a nuova votazione.